



**SVLFG**  
sicher & gesund aus einer Hand

Berufsgenossenschaft  
Alterskasse  
Krankenkasse  
Pflegekasse

---

## Von der Gefährdungsbeurteilung bis zur Unterweisung im Betrieb


14.01.2025    Beate Hegemann, SVLFG-Prävention  
Hessen –Gartenbau  
[beate.hegemann@svlfg.de](mailto:beate.hegemann@svlfg.de)    0173 5222 772



Sozialversicherung für Landwirtschaft, Forsten und Gartenbau

### Gewinn für den eigenen Betrieb und der Mitarbeiter Programm

- Gesetzliche Vorgaben
- sicherheitstechnischen und arbeitsmedizinischen Betreuung
- Umgang mit der Fachkraft für Arbeitssicherheit und dem Arbeitsmediziner
- Gefährdungsbeurteilung, Betriebsanweisungen, Unterweisungen
- Zeit- und Aufgabenverteilung im Zusammenspiel
- Angebote der SVLFG



**Rechtssicherheit**

**MITARBEITER**

*Präventionskultur*

2

## Gesetze zur sicherheitstechn. und arbeitsmed. Betreuung ArbSchG / ASiG



### Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG)

Gesetz über die Durchführung von Maßnahmen des Arbeitsschutzes zur **Verbesserung** der Sicherheit und des Gesundheitsschutzes der **Beschäftigten** bei der Arbeit

### Arbeitssicherheitsgesetz (ASiG)

Gesetz über **Betriebsärzte**, Sicherheitsingenieure und andere **Fachkräfte für Arbeitssicherheit**

### VSG 1.1 und 1.2

BG-Recht – **Der Unternehmer** hat für die Betreuung zu sorgen.

3

## Formen der sicherheitstechn. und arbeitsmed. Betreuung Regelbetreuung und LUV-Modell



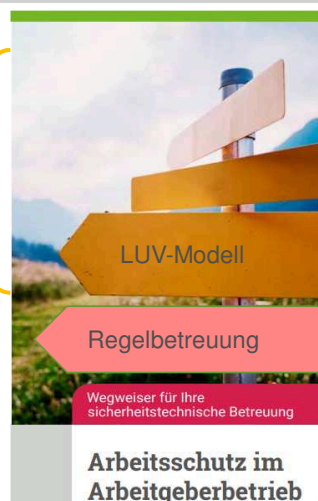
Alternatives Betreuung

### LUV-Modell/Unternehmermodell

- 3-Tages-Grundkurs in Präsenz
- LUV MIX (1 Tag Präsenz, online, Betriebstag)
- Fernlehrgang (8 Lektionen)
- 1-10 bzw. 1-20 Mitarbeiter
- Durch Unternehmer


### Regelbetreuung

- Ab einem Mitarbeiter, ≥ 21 Mitarbeiter Pflicht
- Durch Fachkraft für Arbeitssicherheit und Arbeitsmediziner
- Regelzeit: 1,5 h / Mitarbeiter/Jahr
- Externe Anbieter oder interne Mitarbeiter



4

### Pflichten im Arbeitsschutz Unternehmer/Arbeitgeber



Bringschuld → ← Holschuld

- GBU unterschreiben
- Haushaltsplan/  
Einkauf von Maschinen
- Stellenplan
- Aufträge Sifa/Arbeitsmed.
- Verantwortung an  
Betriebsleiter weiterreichen
- ASA einladen
- Vorschläge GBU an Chef
- Prüfen von Maschinen
- Arbeitsabläufe/Pflanzen-  
schutz organisieren
- Unterweisungen  
organisieren
- PSA nachbestellen

Arbeit-  
geber-  
verant-  
wortung

---

Leitungs-  
verant-  
wortung


---

Eigenverantwortung

Verantwortung richtet sich auch nach der Fachkunde

- Sichtprüfung Maschinen
- Fehler/Verbesserungen  
melden
- Fahrerverantwortung  
(Gabelstapler,  
Hoflader)
- PSA tragen
- Erste Hilfe

### Innerbetriebliches Arbeitsschutzsystem Rollenverteilung



**verantwortlich**

↓

Unternehmer und  
seine Beauftragten

- Führungskräfte
- Vorgesetzte
- vertraglich  
besonders  
Beauftragte

**beratend und  
unterstützend**

Betriebs-/Personalrat

Arbeitsmediziner/  
Betriebsärzte

Fachkraft für  
Arbeitssicherheit/  
Sicherheitstechnische  
Betreuung

Sicherheitsbeauftragte

## Zusammensetzung des Arbeitsschutzausschusses ASA



Der **Arbeitsschutzausschuss** tritt mindestens einmal vierteljährlich zusammen bei mehr als 20 Beschäftigten (Arbeitssicherheitsgesetz §11). Der Unternehmer lädt ein.

Innerbetrieblicher Arbeitsschutz

A/47

## Aufgabenverteilung Hol- und Bringschuld



### Fürsorge und Eigenverantwortung

#### CHEF

- Verantwortung (Arbeitsmittel, -verfahren, Qualifikation, PSA stellen Arbeitsschutzorga, Kontrolle)
- Fürsorge
- Übertragung von Eigenverantwortung (Unterweisung, Betriebsleiter)
- Übertragen von Aufgaben an die Sifa (Gefährdungsbeurteilung anfangen  
Unterweisung durchführen  
Stand der Technik)

#### Fachkraft für Arbeitssicherheit (SIFA)

- Rechtlich und praktisch im Thema
- Kann-Aufgaben
- Keine Verantwortung
- Keine Weisungsbefugnis
- Muss gerufen werden
- Kostet auch, wenn nicht eingebunden
- Grundbetreuung Zeit festgelegt, aber nicht was
- Extra-Aufträge möglich

## Sicherheitstechnische Betreuung

### Wer ist Ihre Fachkraft für Arbeitssicherheit (FaSi, Sifa)



- Welche Aufgaben übernimmt sie konkret im Betrieb (z.B. Unterweisung?)
- Macht sie jährliche Begehungen?
- Schauen Sie sich doch die letzten Jahresberichte an!
- Wie viele Stunden steht sie für Ihren Betriebsteil zur Verfügung?
- Ist sie fit für Ihren Betriebsteil (Gartenbau, Forsten..)?

## Aufgabenverteilung

### Hol- und Bringschuld

### Fürsorge und Eigenverantwortung



#### CHEF

- Verantwortung (Arbeitsmittel, -verfahren, Qualifikation, PSA stellen Arbeitsschutzorga, Kontrolle)
- Fürsorge
- Übertragung von Eigenverantwortung (Unterweisung, Betriebsleiter)
- Übertragen von Aufgaben an die Sifa (Gefährdungsbeurteilung anfangen  
Unterweisung durchführen  
Stand der Technik)

#### Arbeitsmediziner

- Eignungsuntersuchung bei Einstellung
- Eignungsuntersuchung bei gefährlichen Baumarbeiten
- Vorsorgeuntersuchungen (Pflicht, Angebot und Wunsch-)
- Keine Weisungsbefugnis
- Muss gerufen werden
- Kostet auch, wenn nicht eingebunden
- Grundbetreuung Zeit festgelegt, aber nicht was
- Extra-Aufträge möglich

## Arbeitsmedizinische Betreuung

### Wer ist der Arbeitsmediziner Ihres Betriebes?



- Ansprechpartner herausfinden
- Kennt der Arbeitsmediziner den Betrieb (Begehungen?)
- Macht er aktive Vorschläge?
- Macht er Vorsorgeuntersuchungen?
- Nutzen die Mitarbeiter ihn für ihre persönlichen Fragen?

## Betrieblicher Arbeitsschutz



### Rechtsrelevante Dokumentation

12

## Unterweisung / Einweisung



### Nie zu früh, oft zu spät!

- Mind. 1 jährlich
- U18 mind. 2 mal im Jahr
- Bei neuen Arbeitnehmern
- Bei neuen Maschinen
- Nach einem Unfall / Beinaheunfall
- Bei gefährlichen Maschinen / Arbeiten



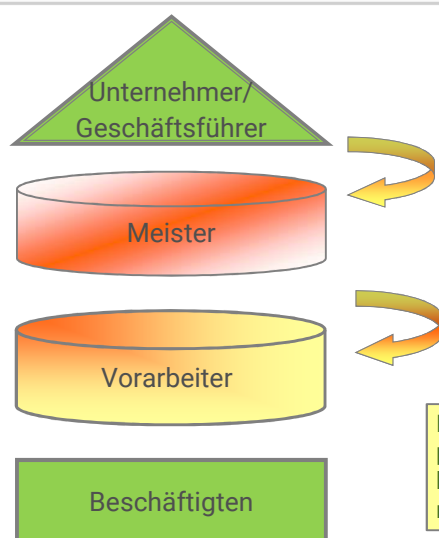
wiederholen

nachfragen

verbindlich

13

## Unterweisung Delegieren




Eine Übertragung der Unterweisungspflicht muss ausdrücklich erfolgen. sogar schriftlich!





Unterweisungspflicht wird schriftlich delegiert, an ...

Die Weitergabe der Unterweisungspflicht [Chef --> zum Meister] bedarf in jedem Fall der Genehmigung der Geschäftsleitung.

## Unterweisungen

### Wie gestalte ich das am Besten?





- Versuchen Sie, es vor der Arbeit durchzuführen 
- Schaffen Sie eine angenehme Atmosphäre
- Führen Sie in das Thema ein – zielgruppenorientiert - praxisnah 
- Maximal 45 Minuten lang
- Nutzen Sie Rechner und Beamer, Betriebsanweisungen 
- Besser mehrere kleine Unterweisungen, als eine große, lange max. 45 Min.
- Animieren Sie zur Mitarbeit, stellen Sie Fragen
- Probieren Sie, Aktivitäten einzubauen, z.B. ein Spiel oder Gruppenarbeit
- Führen Sie Unterweisungen auch direkt am Arbeitsplatz durch
- Fragen Sie Ihre Ansprechpartner der SVLFG, ob sie Unterstützung wissen 

Unterweisungen in der Landwirtschaft

## Unterweisung

### Dokumentation





Stichpunkte  
Datum  
Teilnehmer +  
Unterschrift

**Durchgeführte Unterweisung**

07.11.2024	Betriebshof	7
Datum	Ort	Teilnehmerzahl

**Unterweisung über:**

Erste Hilfe,  
Ladungssicherung, Umgang  
mit Grünpflegegeräten

**Praktische Übung (z. B. Verwendung von Schutzausrüstung):**  
Auf dem Betriebshof direkt  
mit Arbeitsmitteln

**Besprochene Mängel im Arbeits- und Gesundheitsschutz:**

**Unterschriften der Teilnehmer**

Nr.	Name, Vorname	Unterschrift
1	Max Meisner	
2	Walter Vondrusch	
3	Gregor Gartner	
4	Georg Gartner	
5	Andreas Azubi	
6	Paul Prallekand	
7	Sören Saisson	
8		
9		
10		



## Unterweisungen So könnte es auch aussehen...



**Durchgeführte Unterweisung**

17.03.21	9:30 – 9:40	Werkstatt	4
<small>Datum</small>	<small>Uhrzeit</small>	<small>Ort</small>	<small>Teilnehmeranzahl</small>

**Unterweisung über:**

Richtiges Absteigen von Maschinen

- Nicht abspringen, rückwärts absteigen
- Immer 3 Punkte Kontakt, Tritt sauber halten
- Nicht während der Fahrt auf- o. absteigen
- Sicherheitsschuhe tragen
- Unfälle/Unfälle besprochen

**Praktische Übung/en (z.B. Verwendung von Schutzausrüstung):**

**Besprochene Mängel im Arbeits- und Gesundheitsschutz:**

Max Mustermann *Max Mustermann*  
Verantwortliche Führungskraft

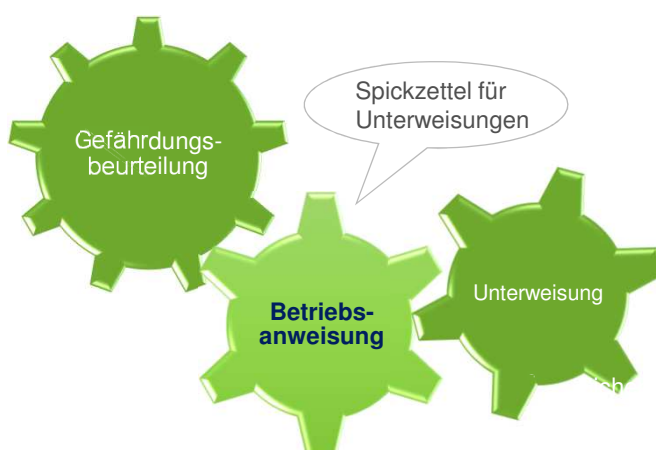
**Teilnehmer und Unterschriften**

Lfd. Nr.	Vorname Name (in Druckbuchstaben)	Unterschrift
1	Erika Mustermann	<i>E. Mustermann</i>
2	Paul Martin	<i>P. Martin</i>
3	Mario Rossi	<i>M. Rossi</i>
4	Ivan Horvat	<i>I. Horvat</i>
5		
6		
7		
8		
9		

Selbsterstellte Vorlage am Computer  
Gut lesbar  
Vorlage für weitere Unterweisungen


17

## Betrieblicher Arbeitsschutz



18

## Betriebsanweisung



### Sprachform



Einfach und für jedermann leicht verständlich  
Wenn erforderlich auch in unterschiedlichen Sprachen

### Umfang

Möglichst nicht mehr als eine DIN A 4 - Seite

### Zugänglichkeit


Für alle Versicherten einsehbar durch Aushang  
Ablage in einem einsehbaren Sammelordner  
durch persönliche Aushändigung der Anweisungen

Titel: Betriebsanweisung Freischneider	
Gefahren für den Menschen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gefahren durch den Aufenthalt im Gefahrenbereich</li> <li>Gefahren durch rotierende Werkzeuge (Schnittverletzungen)</li> <li>Gefahren durch weg geschleuderte Teile</li> <li>Gefahren durch Lärm und Abgas</li> <li>Gefahren durch Vibrationen</li> </ul>
Schutzmaßnahmen und Verhaltensregeln	<p><b>Zulässigkeit von Alleinarbeit:</b> (Ergebnis der arbeitsbezogenen Gefährdungsbeurteilung)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>PSA: Gehörstute (auch bei Akkugeräten), Gesichtsschutz, Schutzbrille (zusätzlich zum Gesichtsschutz), geschlossene Arbeitskleidung, Sicherheitsstühle und Schutzhandschuhe tragen.</li> <li>Vor Inbetriebnahme Werkzeuge sowie Funktion und Vollständigkeit der Sicherheits- und Schutzvorrichtungen kontrollieren.</li> <li>Bedienung des Freischneiders nur durch unterwiesene, fachkundige Person.</li> <li>Personen unter 15 Jahren dürfen nicht mit Freischneider arbeiten – Personen unter 18 Jahren nur zu Ausbildungszwecken und unter fachkundiger Aufsicht.</li> <li>Beim Betanken Sicherheitsflüssigkeiten verwenden und nicht rauchen.</li> <li>Benzolarme Sonderkraftstoffe verwenden.</li> <li>Vor Arbeitsbeginn Tragegurt auf Körpermaße einstellen.</li> <li>Beim Starten ist das Gerät fest abzustützen.</li> <li>Maschine mit beiden Händen führen.</li> <li>Auf sicheren Stand achten.</li> <li>Beim Schneiden auf Fremdkörper achten und diese entfernen.</li> <li>Sicherheitsabstand einhalten (mind. 5 m im öffentlichen Bereich mind. 15 m).</li> <li>Maschine nur mit Werkzeugschutz transportieren.</li> <li>Akku beim Transport aus dem Gerät nehmen.</li> </ul>
Verhalten bei Störungen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bei Betriebsstörungen den Krafttrieb abstellen und Störsinn aller Maschinenteile abwarten.</li> <li>Bei Störungen des Antriebs ggf. hebelte Maschinenteile abschließen lassen.</li> <li>Beim Arbeiten am Werkzeug immer Schutzhandschuhe tragen.</li> <li>Vorgestellte informieren.</li> <li>Entstörungarbeiten dürfen nur von fachkundigen Personen durchgeführt werden.</li> </ul>
Verhalten bei Unfällen Erste Hilfe	<p style="text-align: right; color: red; font-weight: bold;">Notruf 112</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ruhe bewahren, Unfälle sichern, eigene Sicherheit beachten!</li> <li>Notruf einleiten (112)</li> <li>Maschine abschalten und Verletzten ggf. aus dem Gefahrenbereich retten!</li> <li>Erste Hilfe leisten!                             <ul style="list-style-type: none"> <li>Bei bedrohlichen Blutungen: Verletztes Körperteil so weit möglich hochhalten und Blutung stillen (Tuch auf die Wundstelle drücken, ggf. Druckverband anlegen)</li> </ul> </li> <li>Entstehungsbrände mit geeigneten Löschmittel bekämpfen – Notruf 112!</li> </ul>
Instandhaltung	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reparaturen, Wartungsarbeiten und Prüfungen dürfen nur von beauftragten Personen durchgeführt werden.</li> <li>Bei allen Arbeiten der Gesamttrieb abschalten (Geräte von der Energiequelle trennen) und gegen unzulässiges Ingangsetzen sichern.</li> </ul>
OK	<p style="text-align: right;">Datum: 19 Mitschriftverantwortlicher: 19</p>

## Betriebsanweisungen

www.svlfg.de



Arbeitsicherheit & Gesundheit    Versicherungen & Leistungen    SVLFG digital    Karriere    **Die SVLFG**


### Betriebsanweisungen

Alle Ergebnisse 229

Maschinen und Arbeitsverfahren 63	<b>Betriebsanweisung Abbrucharbeiten</b> DOCX, nicht barrierefrei, 214 KB	↓
Gefahrstoffe 45	<b>Betriebsanweisung Abflammergeräte</b> DOCX, nicht barrierefrei, 50,7 KB	↓
Blöstoffe 43	<b>Betriebsanweisung Ackerschlepper</b> DOCX, nicht barrierefrei, 301 KB	↓
Biogene Stoffe 7	<b>Betriebsanweisung Akkubetriebene Handwerkzeuge</b> DOCX, nicht barrierefrei, 126 KB	↓
Englische 18	<b>Betriebsanweisung Anbaugeräte für die Bodenbearbeitung - Gartenbau</b> DOCX, nicht barrierefrei, 52,7 KB	↓
Bulgarische 9	<b>Betriebsanweisung Anbaugeräte für die Bodenbearbeitung und Pflege - Landwirtschaft</b> DOCX, nicht barrierefrei, 35,3 KB	↓
Polnische 8		
Rumänische 9		
Russische 9		
Ungarische 1		
weitere Fremdsprachen 11		
Blank-Betriebsanweisungen 6		

20

## Betriebsanweisung Wie organisiere ich das am Besten?



**Quellen:**











- Bedienungsanleitungen – techn. Arbeitsmittel
- Sicherheitsdatenblätter – Pflanzenschutzmittel/Reinigungsmittel (www.raiffeisen.com)

**SVLFG-Hilfen (offene doc-Dateien)**

- Mediacenter – [www.svflg.de](http://www.svflg.de) – Stichwort: Betriebsanweisung
- Cluster bilden (Schlepper, Radlader)
- Tätigkeiten, Maschinen, Biostoffe, Gefahrstoffe

**Übersetzungen:** google-Übersetzer – Spielraum – Gefährdungsbeurteilung

**Mappe** zusammenstellen - in Klarsichthüllen, Hefter / Belegexemplar im Büro

Unterweisungen in der Landwirtschaft 21

## Betrieblicher aktiver Arbeitsschutz




**Rechtsrelevante Dokumentation**

22

## Ziele der Gefährdungsbeurteilung

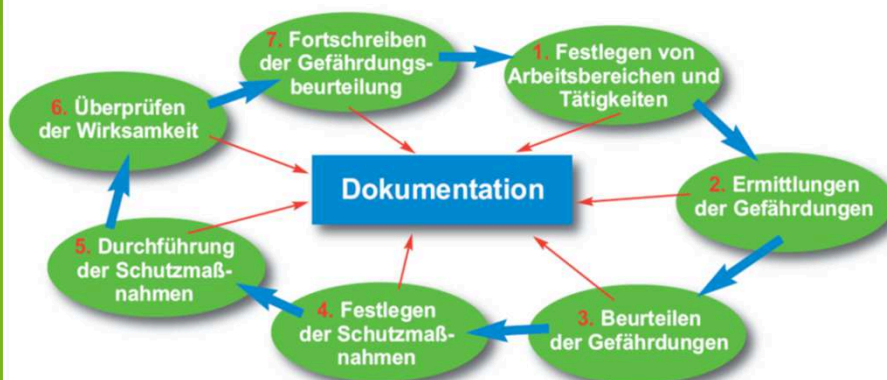


- Überblick über vorhandene Gefährdungen
- Abstellen noch nicht beseitigter Gefahren
- **Klare Organisationsstruktur**
- **ungestörter Arbeitsprozess**
- **Kosteneinsparung**
- **erhöhte Produktqualität**
- Beurteilung früherer Maßnahmen
- Forderungen an das Handeln und Verhalten der Mitarbeiter
- Ergebnisse umsetzen in Betriebsanweisungen und Unterweisung

Wirtschaftlichkeitsgewinn  
Arbeitskräftemangel  
Zufriedenheit der Mitarbeiter

Arbeitgeberverantwortung: Ziele für die Mitarbeiter setzen

## Vorgehensweise



## Wann sollte die Gefährdungsbeurteilung durchgeführt werden?

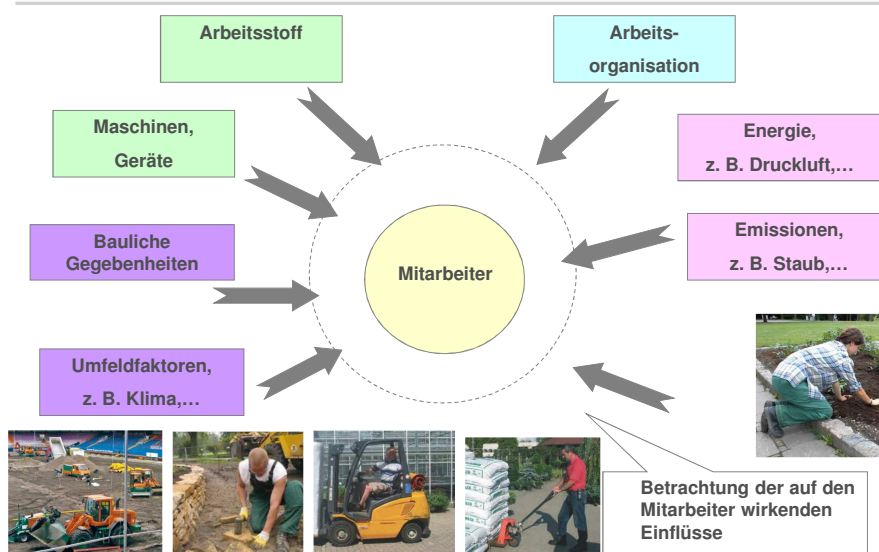


### Bei Änderungen und Neuerungen

- In regelmäßigen Abständen, insbesondere bei Änderung von Vorschriften bzw. Veränderung des Standes der Technik,
- wenn Einrichtungen wesentlich erweitert oder umgebaut werden,
- vor Anschaffung neuer Maschinen und Produktionsausrüstungen,
- bei wesentlichen Änderungen der Betriebsorganisation,
- nach dem Auftreten von Arbeitsunfällen, Beinaheunfällen und von Erkrankungen.

Am besten jährlich in der Winterzeit zur Vorbereitung der Unterweisung

## 1. Festlegen von Arbeitsbereichen und Tätigkeiten Baustelle – Gewächshaus – Werkstatt - Büro




## 2. Mögliche Gefährdungen



		Mechanische Gefährdungen			Gefährdungen durch spezielle physikalische Einwirkungen
		Elektrische Gefährdungen			Gefährdungen durch Arbeitsumgebung
		Gefahrstoffe			Physische Belastungen
		Biologische Gefährdungen			Psychische Belastungen
		Brand- und Explosionsgefährdung			Sonstige Gefährdungen
		Thermische Gefährdung			- Menschen - Tiere - Pflanzen

27

## 3. Beurteilung der Gefährdung



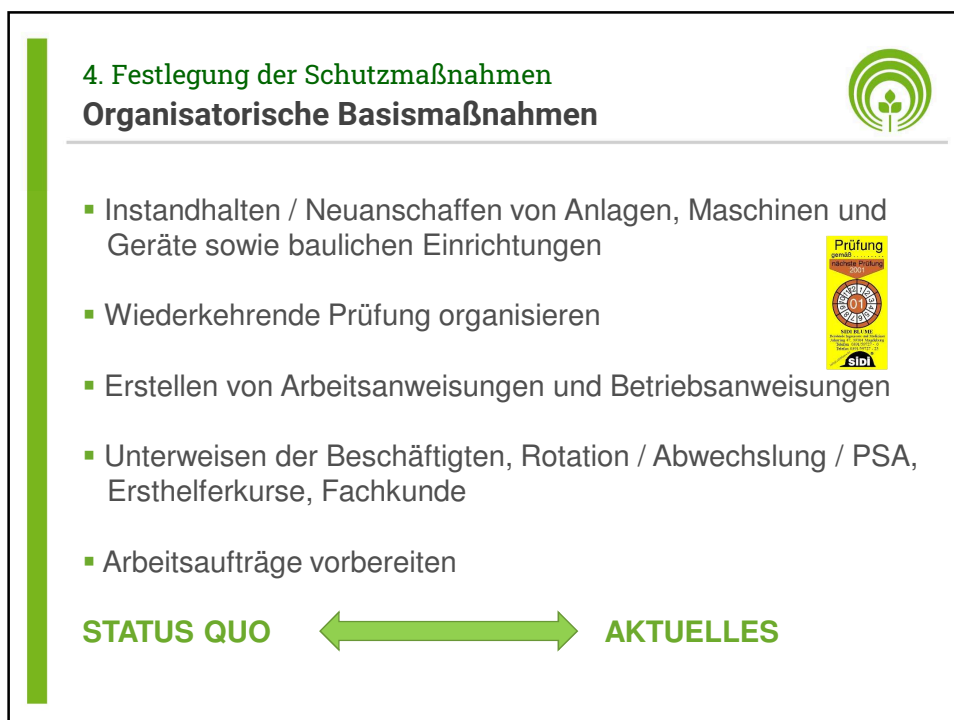
Wahrscheinlichkeit des Wirksamwerdens	Mögliche Schadensschwere			
	Leichte Verletzungen oder Erkrankungen	Mittelschwere Verletzungen oder Erkrankungen	Schwere Verletzungen oder Erkrankungen	Möglicher Tod, Katastrophe
Sehr gering	1	1	2	2
Gering	1	2	2	3
Mittel	2	2	3	3
Hoch	2	3	3	3

In der Tabelle werden folgende drei Risikoklassen berücksichtigt, aus denen sich Handlungsbedarf ableiten lässt:

Risikoklasse 1: Hierunter fallen Risiken, die man als Restrisiken akzeptieren kann, bei denen jedoch langfristig Handlungsbedarf besteht.

Risikoklasse 2: Hierzu gehören alle Gefährdungen, die beseitigt werden müssen.

Risikoklasse 3: Gefährdungen dieser Kategorie sind inakzeptabel, weshalb unverzüglich Schutzmaßnahmen getroffen werden müssen; eventuell ist eine sofortige Einstellung der Arbeiten notwendig.



## 5. Durchführung der Schutzmaßnahmen



- Zuständigen für die Durchführung benennen **WER?**
- Termin setzen **BIS  
WANN?**
- Benennung der Person, die die Durchführung kontrolliert **O.K.?**

31

## 6.+7. Wirksamkeit - Fortschreiben



- Haben die Neuerung wirklich was verbessert?
- In regelmäßigen Abständen, insbesondere bei Änderung von Vorschriften bzw. nach Stand der Technik:
  - wenn Einrichtungen wesentlich erweitert oder umgebaut werden,
  - vor Anschaffung neuer Maschinen und Produktionsausrüstungen,
  - bei wesentlichen Änderungen der Betriebsorganisation,
  - nach dem Auftreten von Arbeitsunfällen, Beinaheunfällen und von Erkrankungen
- nach Gefahrstoff- und Biostoffverordnung mind. alle 2 Jahre

Die Gefährdungsbeurteilung bleibt bei Ihnen im Betrieb.

32



## Handlungshilfen für Landwirtschaft, Forsten und Gartenbau

**Gefährdungen**

- ▶ erkennen
- ▶ beurteilen
- ▶ beheben

Handlungshilfe zur Gefährdungsbeurteilung

## Einführung: Module Gefährdungsbeurteilung

### 1. Festlegen der Tätigkeitsbereich

**Baum- und Forstarbeiten**

- Forst- und Baumarbeiten - Allgemein
- Motormanuelle Arbeiten/Holzernte
- Baumarbeiten mit der Hubarbeitsbühne
- Arbeiten mit dem Buschholzhacker

**Produktionsgartenbau**

- Baumschule
- Zierpflanzen- und Staudengärtnerei
- Glasarbeiten

**Garten- und Landschaftsbau**

- Garten- und Landschaftsbau

**Grünpflege**

- Mäharbeiten
- Heckenschnitt

**Friedhof und Krematorien**

- Arbeiten im Krematorium
- Grabsteinprüfung
- Bauliche Anlagen Friedhof

**Sonderkulturen**

- Gemüsebau - Innenwirtschaft
- Obstbau
- Weinbau - Außenwirtschaft

- Arbeiten mit der Motorsäge
- Arbeiten mit der Forstseilwinde
- Seilklettertechnik

**Seite 135 - 152**

- Floristik
- Arbeiten im Gewächshaus

**Seite 153 - 164**

- Gehölzschnitt

**Seite 165 - 170**

- Grabmacher- und Beisetzungsarbeiten
- Umgang mit Verstorbenen

**Seite 171 - 182**

- Gemüsebau - Außenwirtschaft
- Weinbau - Innenwirtschaft


**Seite 183 - 195**

- Gemüsebau - Außenwirtschaft
- Weinbau - Innenwirtschaft


**Seite 197- 208**

## Gefährdungsbeurteilung mit Handlungshilfe

### Vorgehensweise




Unternehmen: *****		<b>Gefährdungsbeurteilung</b> Weitere Gefährdungen		Dok-Nr.: GBU-W-0010
				Ersteller: <i>Chef</i>
				Verantwortlicher: <i>Chef</i>
				Datum: 14.01.2025
Arbeitsplatz-/bereich:	Akkuladestation / Grünpflege			
Tätigkeiten:				
Rechtsvorschrift/Information:	*****			

Gefährdungs-faktor	Gefährdungen / Belastungen → Beispiel-/Standardmaßnahmen	Risiko 1: Gering 2: Mittel 3: Hoch	Besteht ein Defizit?		Einzuleitende Maßnahmen Die Rangfolge der Maßnahmen (technisch, organisatorisch, persönlich) ist zu berücksichtigen	Durchführung 1) Wer? 2) Bis wann? 3) Erf. am?	Wirksamkeit geprüft 1) Wer? 2) Erf. am?
			Ja	Nein			
	Übererhitzung beim Ladevorgang	2	✓	<input type="checkbox"/>	Ladestation mit Stahlschrank Steckdose, und Feuerlöscher versehen	Werkstatt-leiter 03/25	✓
		*****	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			*****
		*****	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Mit Feuerwehr / Sachversicherer abstimmen	Kaufmann 03/25	*****
		*****	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			*****
		*****	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			*****



Verantwortlicher (Name, Vorname): *Chef*      Ort, Datum: *Baunatal, 14.01.2025,*      Unterschrift: \_\_\_\_\_

† Gilt nur in Verbindung mit den übergreifenden Modulen Gefahrstoffe, Biostoffe, Bauliche Anlagen, Fahrzeuge, Lärm, Vibrationen und Psychische Belastungen  
Stand: 05/2016







## Beispiel UV-Schutz



Unternehmen: *****		<b>Gefährdungsbeurteilung</b> Zierpflanzen-/Staudengärtnerei		Dok-Nr.: GBU-W-D003
				Ersteller: <i>Chef</i>
				Verantwortlicher: <i>Chef</i>
				Datum: 14.01.2025
Arbeitsplatz-/bereich:	Zierpflanzen-/ Staudengärtnerei			
Tätigkeiten:	gärtnerische Tätigkeiten			
Rechtsvorschrift/Information:	VSG 2.1, Broschüren: Arbeitssicherheit im Verkauf, Arbeitssicherheit in Gewächshäusern			

Gefährdungs-faktor	Gefährdungen / Belastungen → Beispiel-/Standardmaßnahmen	Risiko 1: Gering 2: Mittel 3: Hoch	Besteht ein Defizit?		Einzuleitende Maßnahmen Die Rangfolge der Maßnahmen (technisch, organisatorisch, persönlich) ist zu berücksichtigen	Durchführung 1) Wer? 2) Bis wann? 3) Erf. am?	Wirksamkeit geprüft 1) Wer? 2) Erf. am?
			Ja	Nein			
	UV-Strahlung → Beschattung herstellen → Belastungszeiten senken → Sonnenschutzkleidung tragen → Sonnenschutzmittel verwenden	(2) *****	x	<input type="checkbox"/>	Unterweisen: Strohhut, T-Shirt tragen Sonnenschutzcreme benutzen S. Unterweisungsbuch	1) Vorarbeiter 25.04.2025	*****
		(2) *****	x	<input type="checkbox"/>	Beschaffen von Pavillons	1) Chef 25.04.2025	*****

Verantwortlicher (Name, Vorname): *Chef*      Ort, Datum: *Gartenstadt, 14.01.2025*      Unterschrift: \_\_\_\_\_

## Handlungshilfe Listen schaffen Überblick



Gefährdungsbeurteilung		Maschinenlärm/Vibration	
Maschinenkategorie	Lärmwert in dB(A)	Vibrationwert in m/s²	
Motorsäge, Fa. Mustermann, Bj. 2022	103	7	

- Maschinenliste
- Gefahrstoffverzeichnis
- Betriebsanweisungskatalog
- Personalliste mit
  - Vorsorge
  - Qualifikation
  - Ersthelfer
  - Seminarteilnahme
- Terminliste ASA, Begehungen, GBU, Unterweisungen
- Aufgabenzettel aus der GBU mit Fristen
- Haushaltsplan - Neuanschaffungen
- Unfall- und AU-Statistik

**Gefahrstoffverzeichnis** (gemäß GefahrstoffV)

Ort, Datum: \_\_\_\_\_  
Unterschrift: \_\_\_\_\_

Unternehmen: \_\_\_\_\_ Lager-/Bereich: \_\_\_\_\_

Stoffbezeichnung	Gefährdungsbeurteilung	Code	Ort	Datum	Unterschrift	Arbeitsbereich
...	...	...	...	...	...	...

## Tipps für konkrete Eintragungen: Schutzmaßnahme



**STATUS QUO**

- Status Quo** – funktioniert regelmäßig
- z.B. durch Werkstattvertrag (Maschinen-/E-Check)
  - Vertrag regelmäßiger Feuerlöscheraustausch;
  - Ersthelferkurse durch Bürokraft delegiert,
  - Chefsache – nicht relevant / streichen

**Jahr 2024**

- Verbesserungen aus dem letzten Jahr nachtragen**
- Grünpflegegeräte auf Akku umgestellt
  - Neue Leiter besorgt, alte entsorgt
  - Ärmelschürzen für PSM besorgt und unterwiesen

**Ende 2025**

- Neue aktuelle Ziele mit TUWORT:**
- xy unterweisen
  - xy beschaffen
  - xy recherchieren
  - nach konkretem Unfall xy unterweisen

## Gefährdungsbeurteilung Leerformular, S. 211



Unternehmen		<b>Gefährdungsbeurteilung*</b> Weitere Gefährdungen			Dok-Nr.:	GBU-W-001	
					Ersteller:	Uli, Unternehmer	
					Verantwortlicher:	Uli, Unternehmer	
					Datum:	14.01.2025	
Arbeitsplatz/-bereich:		Gesamtbetrieb					
Tätigkeiten:		Maßnahmenplan 2025					
Rechtsvorschrift/ Information:							
Gefährdungs-faktor	Gefährdungen / Belastungen • Beispiel-Standardmaßnahmen	Risiko 1. Gering 2. Mittel 3. Hoch	Besteht ein Defizit?		Einzelne Maßnahmen Die Rangfolge der Maßnahmen (technisch, organisatorisch, persönlich) ist zu berücksichtigen	Durchführung 1) Wer 2) Bis wann 3) Für wen	Wirksamkeit geprüft 1) Wer 2) Bis wann
			Ja	Nein			
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Werkstatt und Gefahrstofflager aufräumen	1) Werkstatthelfer 2) 03/2025 3)	1) Wer 2)
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Betriebsanweisungen aktualisieren	1) Azubi 2) 03/2025 3)	1) Wer 2)
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Unterweisungen vorbereiten	1) Meister 2) 03/2025 3)	1) Wer 2)
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Akkumstellen recherchieren	1) Chef 2) 03/2025 3)	1) Wer 2)
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	PSA für Praktikanten besorgen	1) Büroassistent 2) 03/2025 3)	1) Wer 2)
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Elektriker Termin ausmachen	1) Büroassistent 2) 03/2025 3)	1) Wer 2)
Verantwortlicher (Name, Vorname)		Ort, Datum		Unterschrift			
Uli, Unternehmer		Allenstadt, 14.01.2025					

\* Gilt nur in Verbindung mit den übergreifenden Modulen Gefahrstoffe, Biostoffe, Bauliche Anlagen, Fahrzeuge, Lärm, Vibrationen und Psychische Belastungen  
Stand: 08/2016

## Gefährdungsbeurteilung Gemeinsam mit der Sifa



Unternehmen		<b>Gefährdungsbeurteilung*</b> Weitere Gefährdungen			Dok-Nr.:	GBU-W-001	
					Ersteller:	Uli, Unternehmer	
					Verantwortlicher:	Uli, Unternehmer	
					Datum:	14.01.2025	
Arbeitsplatz/-bereich:		Gesamtbetrieb					
Tätigkeiten:		Maßnahmenplan 2025					
Rechtsvorschrift/ Information:							
Gefährdungs-faktor	Gefährdungen / Belastungen • Beispiel-Standardmaßnahmen	Risiko 1. Gering 2. Mittel 3. Hoch	Besteht ein Defizit?		Einzelne Maßnahmen Die Rangfolge der Maßnahmen (technisch, organisatorisch, persönlich) ist zu berücksichtigen	Durchführung 1) Wer 2) Bis wann 3) Für wen	Wirksamkeit geprüft 1) Wer 2) Bis wann
			Ja	Nein			
	Umgang mit GBU: ▪ Mängelliste der Betriebsbegehung SVLFG ▪ Begehungprotokoll der Sifa ▪ Ergebnisse aus dem ASA		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Werkstatt und Gefahrstofflager aufräumen	1) Werkstatthelfer 2) 03/2025 3)	1) Wer 2)
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Betriebsanweisungen aktualisieren	1) Azubi 2) 03/2025 3)	1) Wer 2)
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Unterweisungen u.a. durch die Sifa vorbereiten	1) Meister 2) 03/2025 3)	1) Wer 2)
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Akkumstellen recherchieren	1) Chef 2) 03/2025 3)	1) Wer 2)
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	PSA für Praktikanten besorgen	1) Büroassistent 2) 03/2025 3)	1) Wer 2)
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Elektriker Termin ausmachen	1) Büroassistent 2) 03/2025 3)	1) Wer 2)
Verantwortlicher (Name, Vorname)		Ort, Datum		Unterschrift			
Uli, Unternehmer		Allenstadt, 14.01.2025					

Entscheidungshoheit:

- Unternehmer
- Kosten
- Personal

\* Gilt nur in Verbindung mit den übergreifenden Modulen Gefahrstoffe, Biostoffe, Bauliche Anlagen, Fahrzeuge, Lärm, Vibrationen und Psychische Belastungen  
Stand: 08/2016

## Nicht vergessen! Beteiligungskultur



Auf alle Fälle sind bei der Durchführung der Gefährdungsbeurteilung die **Mitarbeiter** des Unternehmens **einzubeziehen** und deren Anregungen und Verbesserungsvorschläge zu berücksichtigen.

Aufgabe des Unternehmers ab  
1 Mitarbeiter / Angestellten



## Beteiligung – psych. Gefährdungsbeurteilung



### Kurz-Check Handlungsfelder

- 1 FÜHRUNG**  
Unserer Führung sind Sicherheit und Gesundheit wichtig und sie verteidigt Zeit und Ressourcen dafür.

😊 😐 😊 😞 😡
- 2 KOMMUNIKATION**  
Wir halten uns gegenseitig gut informiert und reden auf Augenhöhe miteinander.

😊 😐 😊 😞 😡
- 3 BETEILIGUNG**  
Wir nutzen das Wissen und die Ideen aller, um immer besser zu werden.

😊 😐 😊 😞 😡
- 4 FEHLERKULTUR**  
Wir lernen gemeinsam von Fehlern, Beinahe-Unfällen sowie Unfällen und arbeitsbedingten Erkrankungen.

😊 😐 😊 😞 😡
- 5 BETRIEBSKLIMA**  
Wir gehen respekt- und vertrauensvoll miteinander um und kommen gern zur Arbeit.

😊 😐 😊 😞 😡
- 6 SICHERHEIT UND GESUNDHEIT**  
Wir haben Sicherheit und Gesundheit immer im Blick.

😊 😐 😊 😞 😡



**SVLFG**  
sicher & gesund aus einer Hand

Berufsgenossenschaft  
Alterskasse  
Krankenkasse  
Pflegekasse

---

# Weitere Handlungshilfen


- für die Erstellung der eigenen Gefährdungsbeurteilung

Sozialversicherung für Landwirtschaft, Forsten und Gartenbau

www.svlfg.de



## Orientierung: Arbeitssicherheit und Gesundheit



**SVLFG**



Arbeitssicherheit & Gesundheit

**Versicherungen & Leistungen**

SVLFG digital

Karriere


Die SVLFG

**Arbeitssicherheit & Gesundheit** → ✕

Landwirtschaft →	Forst →	Gartenbau →	Jagd →
Mit uns im Gleichgewicht →	Ernährung: Vielfalt, Regionalität – lecker & gesund →	Kurse und Seminare →	Präventionskultur →
Gesunde Arbeit → <small>AzubiAktiv – fit for green →</small>	Psychische Belastung →	Gefährdungsbeurteilung →	Praxishilfen →
Prävention lohnt sich doppelt →	Themen A-Z →	Unterweisung →	Besondere Dienstleistungen der Prävention →
Gesetze und Vorschriften im Arbeitsschutz →	Ansprechpartner Prävention vor Ort →	Informationen für Frauen in der Grünen Branche →	


 [Mediencenter / Vordrucke](#)

 [Meine SVLFG](#)

 [Kontakt aufnehmen](#)

www.svlfg.de

## Orientierung: Arbeitssicherheit und Gesundheit



SVLFG Arbeitssicherheit & Gesundheit Versicherungen & Leistungen SVLFG digital Karriere Die SVLFG


**Arbeitssicherheit & Gesundheit**

Landwirtschaft	Ernährung: Vielfalt, Regionalität - lecker & gesund	Gartenbau	Jagd
Mit uns im Gleichgewicht	Psychische Belastung	Kurse und Seminare	Präventionskultur
Gesunde Arbeit	Themen A-Z	Gefährdungsbeurteilung	Praxishilfen
AzubiAktiv - fit for green	Unterweisung	Besondere Dienstleistungen der Prävention	
Prävention lohnt sich doppelt	Informationen für Frauen in der Grünen Branche		
Gesetze und Vorschriften im Arbeitsschutz			

Mediencenter / Vordrucke Meine SVLFG Kontakt aufnehmen

www.svlfg.de

## Stichwort: Arbeitsmedizin



SVLFG Arbeitssicherheit & Gesundheit Versicherungen & Leistungen SVLFG digital Karriere Die SVLFG

**Arbeitsmediziner finden**

Jeder Betrieb, in dem mindestens ein Beschäftigter arbeitet, muss von einem Arbeitsmediziner oder Betriebsarzt betreut werden ([VSG 12 Arbeitssicherheitsgesetz](#)).

Ärzte mit der Gebietsbezeichnung „Arbeitsmedizin“ oder der Zusatzbezeichnung „Betriebsmedizin“ sind als fachkundig anzusehen.


Adressen von Arbeits- und Betriebsmedizinern in Ihrer Nähe finden sie in Branchenbüchern oder mit Hilfe einer Internetsuche.

- Verband deutscher Betriebs- und Werksärzte
- Verzeichnis niedergelassener Arbeitsmediziner
- Portal für Medizin und Gesundheit
- Berufsverband selbstständiger Arbeitsmediziner und freiberuflicher Betriebsärzte

Mediencenter / Vordrucke Meine SVLFG Kontakt aufnehmen

www.svlfg.de

## Stichwort: Sicherheitstechnischer Dienst



Arbeitsicherheit & Gesundheit | Versicherungen & Leistungen | SVLFG digital | Karriere | Die SVLFG

Arbeitsicherheit > Die SVLFG > Besondere Dienstleistungen in der Prävention

### Landwirtschaft

## Sicherheitstechnischer Dienst

Mit uns im Gleichschritt

Der Sicherheitstechnische Dienst der SVLFG ist für Sie als überbetrieblicher Dienstleister in allen Bereichen der Arbeitsicherheit und des betrieblichen Gesundheitsschutzes tätig.


Gesunde Arbeit

AzubiAktiv – fit für

Prävention lohnt sich doppelt

Gesetze und Vorschriften im Arbeitsschutz

**Persönlich, kompetent und leistungsstark**



Mediencenter / ...

## SVLFG Broschüren

### Gartenbau



AKTUELLES ZU SICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ

AKTUELLES ZU SICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ

AKTUELLES ZU SICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ

AKTUELLES ZU SICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ

AKTUELLES ZU SICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ

BG BAU  
Berufsgenossenschaft der Bauwirtschaft








Ladungssicherung in Landwirtschaft, Forsten und Gartenbau

Gefahrstoffe und Behandlungsmittel

Baumschule

Hautschutz

Leitern

Gewächshaus

Sommer Sonnenschutz



## SVLFG Sicherheitstechn. + arbeitsmed. Betreuung






**Arbeitsschutz im Arbeitgeberbetrieb**


Arbeitsicherheit & Gesundheit    Versicherungen & Leistungen    SVLFG digital    Karriere    Die SVLFG    SVLFG

### Kurse und Seminare im Überblick

<b>Alle Ergebnisse</b>	<b>100</b>	
LUV Modell	5	
Für Unternehmer und Führungskräfte	34	<b>Grundseminar LUV-Modell</b>
Ausbildung zur Fachkraft für Arbeitssicherheit	4	Das dreitägige Grundseminar LUV-Modell vermittelt Grundlagen des betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutzes im Rahmen des alternativen Betreuungsmodells.
Für Sicherheitsbeauftragte	23	<b>Grundseminar LUV MIX-Modell (Blended Learning)</b>
Für Multiplikatoren	11	Das Grundseminar LUV MIX ist gegliedert in einen Präsenztage, daran anschließend acht Lehreinheiten, die innerhalb einer vierwöchigen Phase selbstorganisierten Lernens absolviert werden müssen, und dem „Vor-Ort-Besuch“ durch die Aufsichtsperson.
Qualifizierung befähigte Personen	2	<b>Aufbau-seminar LUV-Modell</b>
Stressabbau	4	Das zweitägige Aufbau-seminar vermittelt Unternehmern/Innen, die am LUV-Modell teilnehmen, die Erfordernisse des Arbeitsschutzes im jeweiligen Produktionsbereich.

49

## Unterweisungshilfen Externe digitale Angebote




Ihre Komplettlösung für HSEQ & ESG  
Die wichtigsten Fakten auf einen Blick.



**Was ist sam@ von SECOVA?**



**EHS Software sam**



**Arbeitsschutz, der Bock macht. Safe!**



**eplas.net**

eplas® - Ihre Software für höchste Arbeitssicherheit

50

## Wichtige Internetadressen

---



### Weitere Handlungshilfen unter:

- [www.baua.de](http://www.baua.de) (staatliches Amt)
- [www.gda-orgacheck.de](http://www.gda-orgacheck.de) (staatliche Zusammenarbeit)
- [www.gda-psyche.de](http://www.gda-psyche.de)
- [www.svlfg.de](http://www.svlfg.de) (landwirtschaftliche Berufsgenossenschaft)
- [www.dguv.de](http://www.dguv.de) (Dachverband der anderen BGen)
- [www.kommnet.nrw.de](http://www.kommnet.nrw.de) (Blog des staatlichen Arbeitsschutzes NRW)
- ...